**柞水县科学技术局2021年部门整体支出**

**绩效评价报告**

为进一步规范财政资金管理，强化部门责任意识，切实提高财政资金使用效益，根据商洛市委市政府《关于全面推进预算绩效管理的具体措施》（商发〔2019〕119号）文件精神，结合财政支出管理的实际情况，受柞水县财政局的委托，柞水县智信财务有限公司承担起柞水县科学技术局2021年部门整体支出绩效评价报告工作。我公司特开展本次评价，经过资金使用情况核查、项目数据采集、访谈等必要的评价程序，运用绩效分析和统计方法，在梳理、分析评价数据资料的基础上，形成本绩效评价报告。

# 一、项目及单位概况

**（一）概况**

柞水县科学技术局职责是贯彻执行科技发展的法律法规和方针政策，拟定本县科技发展总体规划、中长期规划和年度科技发展计划，起草有关科学技术管理的规范性文件，并组织实施和开展监督检查；组织全县经济与社会发展重要领域的重大关键技术攻关；管理县域科技型企业和科技特派员；负责科技预决算和“科技三项费用”的使用管理，牵头组织实施科技计划项目，负责科技项目的征集论证、组织实施和项目结题等工作，参与指导产业结构调整和科技创新工作。柞水县科学技术局隶属柞水县科技与教育体育局管理，属财政全额拨款事业单位，正科级规格。截至2021年底，柞水县科学技术局人员编制13人，其中行政编制0人、事业编制13人；实有人员8人，其中行政编制0人、事业编制8人，单位管理的离退休人员0人。

## （二）部门预决算

柞水县科学技术局2021年部门年初预算1381.82万元，预算调整数1381.82万元，2021年部门决算数1381.82万元，其中基本支出168.32万元，项目支出1213.50万元。

## （三）部门整体支出绩效目标

1.部门研发支出与地区生产总值之比达0.05%。

2.技术合同成交额与地区生产总值之比为0.2%。

3.累计认定高新技术企业5家，科技型中小企业25家，每千家法人企业中高新技术企业占比大于0.3%，科技型中小企业占比大于60%。

4.争取其他投入资金800万元。

5.对外招商5亿元。

6.新引进项目2个，开工项目1个。

7.完成建设食（药）用菌技术试验示范平台建设及产业化开发项目、木耳产品精深加工关键技术研究及产业化示范、柞水县道地中药材产地加工生产线建设、柞水县高山茶试验示范基地建设等四个重点项目。

8.推进国家数字乡村试点县建设，并邀请省内外环境保护方面的专家指导开展秦岭生态保护工作，为秦岭生态保护工作提供了有力的科技支撑。

9.木耳高质量发展任务完善李玉院士工作站设施设备，建设柞水木耳质量检验检测中心，提升木耳大数据中心功能，选育柞水木耳地方品种1个，研究和推广木耳标准化生产关键技术。

# 二、绩效评价工作情况

## （一）绩效评价目的

严格落实《预算法》及省、市、县绩效管理工作的有关规定，对柞水县科学技术局2021年整体支出情况进行绩效评价，全面分析和综合评价绩效目标的设置情况、资金使用情况、项目实施管理情况、项目绩效表现情况等，评价资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、使用是否有效，分析存在问题及原因，研究提出改进措施，增强财政支出绩效理念，提高预算绩效管理水平，科学合理编制年度预算，加强项目和资金管理，切实发挥财政资金资源配置作用，切实提高预算资金使用效率。

## （二）绩效评价实施过程

根据商洛市委市政府《关于全面推进预算绩效管理的具体措施》（商发〔2019〕119号）文件要求，受柞水县财政局的委托，我公司制定了部门整体支出绩效评价的工作方案、评价指标并成立专门的绩效评价小组。绩效评价工作主要如下：

1.核实数据。对2021年度部门整体支出数据的准确性、真实性进行核实。

2.查阅资料。查阅2021年度预算安排、预算追加、资金管理、经费支出、资产管理等相关文件资料和财务凭证。

3.发放调查问卷。就部门履行职责情况向社会群众、服务对象、单位员工进行满意度调查。

4.归纳汇总。对收集的评价材料进行综合分析、归纳汇总。

5.根据评价材料结合各项评价指标进行分析评分。

6.形成绩效评价报告。

# 三、评价结论与绩效分析

## （一）基本评价结论

柞水县科学技术局2021年部门整体支出绩效评分结果为97.92分，根据相关规定，其绩效评级为“优”。

具体得分详见附件一：柞水县科学技术局2021年部门整体支出绩效指标评分表。

## （二）绩效分析

## 1.A投入

投入类指标从目标设定、预算配置这个方面对项目进行考察，投入类指标分值共计15.00分，实际得分为13分。各项指标的实际得分情况见表3-1。

表3-1：投入类指标评分结果汇总表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **指标名称** | **指标权重** | **业绩值** | **绩效值** |
| **A1目标设定** | **6** |  | **4** |
| A11部门职责明确性 | 2 | 合规 | 2 |
| A12绩效目标合规性 | 2 | 合理 | 2 |
| A13绩效指标合理性 | 2 | 未制定部门绩效目标表 | 0 |
| **A2预算配置** | **9** |  | **9** |
| A21在职人员控制率 | 3 | 61.54% | 3 |
| A22“三公经费”变动率 | 3 | 0 | 3 |
| A23重点支出安排率 | 3 | 100% | 3 |
| **合计** | **15** |  | **13** |

柞水县科学技术局贯彻执行科技发展的法律法规和方针政策，拟定柞水县科技发展总体规划、中长期规划和年度科技发展计划，起草有关科学技术管理的规范性文件，并组织实施和开展监督检查；组织全县经济与社会发展重要领域的重大关键技术攻关；管理县域科技型企业和科技特派员；负责科技预决算和“科技三项费用”的使用管理，牵头组织实施科技计划项目，负责科技项目的征集论证、组织实施和项目结题等工作，参与指导产业结构调整和科技创新工作。

结合柞水县科学技术局2021年工作计划，科学技术局2021年整体绩效目标具体分为九大类，一是部门研发支出与地区生产总值之比达0.05%。；二是技术合同成交额与地区生产总值之比为0.2%；三是累计认定高新技术企业5家，科技型中小企业25家，每千家法人企业中高新技术企业占比大于0.3%，科技型中小企业占比大于60%；四是争取其他投入资金800万元；五是对外招商5亿元；六是新引进项目2个，开工项目1个；七是完成建设食（药）用菌技术试验示范平台建设及产业化开发项目、木耳产品精深加工关键技术研究及产业化示范、柞水县道地中药材产地加工生产线建设、柞水县高山茶试验示范基地建设等四个重点项目；八是推进国家数字乡村试点县建设，并邀请省内外环境保护方面的专家指导开展秦岭生态保护工作，为秦岭生态保护工作提供了有力的科技支撑；九是木耳高质量发展任务完善李玉院士工作站设施设备，建设柞水木耳质量检验检测中心，提升木耳大数据中心功能，选育柞水木耳地方品种1个，研究和推广木耳标准化生产关键技术。

过程类指标从预算执行、预算管理两个方面对项目进行考察，过程类指标分值共计38.00分，实际得分为38分。各指标的实际得分情况见表3-2。

表3-2：过程类指标评分结果汇总表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **指标名称** | **指标权重** | **业绩值** | **绩效值** |
| **B1预算执行** | **18** |  | **18** |
| B11预算完成率 | 4 | 100% | 4 |
| B12预算调整率 | 3 | 604.25% | 3 |
| B13结转结余率 | 3 | 0% | 3 |
| B14结转结余变动率 | 2 | 0% | 2 |
| B15公用经费控制率 | 2 | 100% | 2 |
| B16“三公经费”控制率 | 2 | 96.67% | 2 |
| B17政府采购执行率 | 2 | 100% | 2 |
| **B2预算管理** | **12** |  | **12** |
| B21管理制度健全性 | 3 | 健全 | 3 |
| B22资金使用合规性 | 5 | 合规 | 5 |
| B23预决算信息公开性 | 4 | 预决算均公开 | 4 |
| **B3资产管理** | **8** |  | **8** |
| B31管理制度健全性 | 3 | 健全 | 3 |
| B32资产管理完全性 | 3 | 完全 | 3 |
| B33固定资产利用率 | 2 | 100% | 2 |
| **合计** | **38** |  | **38** |

柞水县科学技术局为加强固定资产制度化、规范化管理，预防资产流失依据《行政单位国有资产管理暂行办法》并结合单位实际情况，制定出《柞水县科学技术局固定资产管理办法》。该办法规定财务室负责固定资产的财（账）务管理，资产使用部门必须加强对固定资产的有效管理，合理使用，确保资产的真实和完整，努力提高资产使用的效益，降低损失，充分发挥其在工作中的保障作用。资产管理部门和资产使用部门分级负责，明确分工，密切协作，实时对账做到账实相符，账物相符。遵循“谁主管、谁负责”，“谁使用、谁负责”，“谁损坏、谁负责”的原则，实行统一领导、专人负责，实现固定资产动态化管理。

通过核查柞水县科学技术局各项资产，各项资产保存完整，资产账务管理符合《柞水县科学技术局固定资产管理办法》的要求，每半年对固定资产管理使用情况进行一次核查，做到账实相符、账账相符并严格按照柞水县资产处置有关要求和程序，对资产进行处置，无违规违纪情况。

截至2021年12月31日，柞水县科学技术局所有固定资产总额为88.97万元，其中：在用固定资产88.97万元，占账面固定资产总额的100%；闲置固定资产0万元，占账面固定资产总额的0%；待处置（待报废、损毁等）固定资产0万元，占账面固定资产总额的0%。固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%=88.97/88.97×100%=100%。

产出指标从职责履行、效益这两个方面对项目进行考察，产出类指标分值共计47.00分，实际得分为46.92分，得分率为99.83%。各指标的实际得分情况见表3-3。

表3-3：产出及效益类指标评分结果汇总表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **指标名称** | **指标权重** | **业绩值** | **绩效值** |
| **C1产出** | **36** |  | **35.92** |
| C11研发支出占地区生产总值比例 | 4 | 0.06% | 3.92 |
| C12技术合同成交额占地区生产总值的比例 | 4 | 0.255% | 4 |
| C13每千家法人企业中高新技术企业占比 | 4 | 0.41% | 4 |
| C14争取资金量 | 4 | 2433万元 | 4 |
| C15招商合同签约 | 4 | 5亿元 | 4 |
| C16引进新项目 | 4 | 8个 | 4 |
| C17重点项目建设 | 4 | 全部完成 | 4 |
| C18国家数字乡村试点 | 4 | 深入推进 | 4 |
| C19地方木耳品种培育 | 4 | 选育地方品种8个 | 4 |
| **C2效益** | **11** |  | **11** |
| C21会公众满意度 | 11 |  | 11 |
| **合计** | **47** |  | **46.92** |

# 四、主要经验及做法

1.认真做好预算编制。认真学习预算编制文件精神，对年度部门预算编制的依据、标准、方法和内容等进行了全面梳理，把握编制口径变化情况，确保准确掌握编制各项要求。主动与财政相关股室沟通对接，完成各个项目支出内容细化、资金测算依据编制、项目绩效指标设定等工作，确保各项支出预算科学、合理、严谨。

2.建立健全财务制度。修订完善了《财务管理制度》《财务核算制度》《固定资产管理制度》《办公用品采购管理制度》《项目管理制度》《差旅费报销管理制度》《公务接待管理制度》《合同管理制度》《公务用车管理制度》等制度，健全了机关财务管理、资产管理等内控机制，进一步加强了预算管理、规范财务行为。

# 五、存在的问题和建议

## （一）存在的问题

1.绩效目标考核体系不完善

柞水县科学技术局在2021年初预算编制中，未设定部门整体绩效目标，未将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务，绩效目标也未通过清晰、可衡量的指标值予以体现，导致绩效目标考核体系不完善。

2.在职人员控制率较低，单位人员缺编

根据部门三定方案，柞水县科学技术局2021年机构编制部门核定批复的部门（单位）人员编制数为13人，其中行政编制0人，事业编制13人。2021年实有人员8人，其中行政编制0人、事业编制8人。在职人员控制率为61.54%。根据访谈了解到，柞水县科学技术局缺乏专业财务人员，目前财务人员身兼多职，在预算编制、财务管理等方面业务水平不高，影响单位财务工作质量。

3.部门预决算信息未按相关规定公开

评价人员通过在柞水县政府信息公开网站上查询，未见柞水县科学技术局2021年部门预决算信息

## （二）相关建议

1.积极引入绩效理念，建立健全绩效考核制度

建议柞水县科学技术局在计划管理工作中，积极引入部门绩效管理理念。明确基本经费的绩效管理目标，细化任务，结合政策规定、管理要求制定可细化、可衡量的产出和效果指标，对定性目标要细化、规范化，避免模棱两可、含糊不清的语言；对量化指标要建立科学合理的指标增长机制，指标过低或过高都不利于激发工作积极性和工作热情，制定的指标数应以上年度完成情况为基数的情况下，充分考虑指标完成过程中的各种因素，构建一个科学、合理、规范的绩效考核体系，避免目标绩效管理流于形式、疲于应付等弊端，从而形成部门有目标、工作有计划、绩效可量化、考核有依据的计划目标管理机制，便于有效考核执行效果。

2.扩大招聘，解决单位缺编情况。

（1）争取人员编制。柞水县科学技术局可以积极争取县委、县政府主要领导重视和支持，多方协调县编办、人社局等相关部门，争取事业编制及高素质人员，极大地充实单位人员队伍。

（2）事业人员招考。通过事业人员招考或者其他单位调动补充。

（3）合同制管理。根据单位所缺人才，向社会面进行招聘相关专业能力、技术水平的人员，这部分人员统一实行合同制管理。

3.加强部门预决算信息公开质量

建议柞水县科学技术局进一步加强对预决算公开监督检查，除了及时性、报表完整性和格式等形式上的内容外，要注重运用大数据等现代科技手段，更多地向数据真实性、合理性以及报表间的勾稽关系等内容拓展，有力提升预决算公开质量。

六、附件

1.柞水县科学技术局2021年部门整体支出绩效指标评分。

评价机构：柞水县智信财务有限公司

二零二二年十二月二十日

# 附件一：柞水县科学技术局2021年部门整体支出绩效指标评分表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **分值** | **三级指标** | **分值** | **指标说明** | **评价标准** | **得分** |
| A投入  （15分） | A1目标设定 | 6 | A11部门职责明确性 | 2 | 部门的职责设定是否符合“三定”方案中所赋予的职责和年度承担的重点工作，用以反映和评价部门工作的目的性与计划性。 | 全部符合（2分）；其中一项不符合扣1分，扣完为止。 | **2** |
| A11绩效目标合规性 | 2 | 部门的绩效目标是否在职责范围之内并符合部门中长期规划，用以反映和评价部门活动目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。  评价要点：1.绩效目标的设定在部门所确定的职责范围之内；2.绩效目标符合县委、县政府的发展规划及本部门的年度工作安排与发展规划。 | 全部符合（2分）；其中一项不符合扣1分，扣完为止。 | **2** |
| A12绩效指标合理性 | 2 | 部门所设立的绩效目标是否明确合理、绩效目标的关键性指标设置是否可衡量，用以反映和评价部门活动目标设定的合理性。  评价要点：绩效目标的设定是可量化的，可通过清晰、可衡量的关键指标予以体现；2.在绩效目标设定时，将关键指标明细分解为具体的达成指标和工作任务。 | 全部符合（2分）；其中一项不符合扣1分，扣完为止。 | **0** |
| A2预算配置 | 9 | A21在职人员控制率 | 3 | 部门年度实际在职人员与编制数的比率，用以反映和评价人员成本的控制程度。  在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。  在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。  编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 | 目标值≤100%；达到目标值（3分），每超出一人扣0.2分，扣完为止。 | **3** |
| A22“三公经费”变动率 | 3 | 部门本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率，用以反映和考核部门对控制重点行政成本的努力程度。  “三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”预算数-上年度“三公经费”预算数）/上年度“三公经费”预算数]×100%  “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。 | “三公经费”变动率≦0，得 3分；“三公经费”变动率＞0，每超过一个百分点扣0.2分，扣完为止。 | **3** |
| A23重点支出安排率 | 3 | 部门（单位）本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率，用以反映和考核部门（单位）对履行主要职责或完成重点任务的保障程度。重点支出安排率=（重点项目支出/项目总支出）×100%。  重点项目支出：部门（单位）年度预算安排的，与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、党委政府关心或社会比较关注的项目支出总额。具体由被评价部门提出后经对口部门预算管理处审核确定。  项目总支出：部门（单位）年度预算安排的项目支出总额。 | 目标值≥70%，以3分为上限，采用完成比率法计分：得分=重点支出安排率/70%×100%×3，超出目标值不加分。 | **3** |
| B过程  （38分） | B1预算执行 | 18 | B11预算完成率 | 4 | 通过对部门本年度预算完成数与预算数的比较，反映和评价部门预算的完成程度。  预算完成率=（预算完成数/预算数）×100%。 | 目标值≥100%，达到目标值得4分；100%＞结果≥90%，得4分；90%＞结果≥80%，得3分；结果＜80%，得0分。 | **4** |
| B12预算调整率 | 3 | 部门（单位）本年度预算调整数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算的调整程度。  预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 | 目标值≥5%，达到目标值得3分，未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分，扣完为止。 | **3** |
| B13结转结余率 | 3 | 通过对本部门年度结转结余总额支出与支出预算数的比较，反应和评价部门对本年度结转结余资金的实际控制程度。  结转结余率=（结转结余总额/支出预算数）×100% | 目标值为0，达到目标值得3分，未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分，扣完为止。 | **3** |
| B14结转结余变动率 | 2 | 部门本年度结转结余资金总额与上年度结转结余资金总额的变动比率，用以反映和考核部门对控制结转结余资金的努力程度。  结转结余变动率=[（本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额）/上年度累计结转结余资金总额]×100%。 | 目标值≤0%，达到目标值得2分，未达到目标值的采用比率扣分法；扣分值=结转结余变动率×2×10，变动率达10%以上的扣2分。 |  |
| B15公用经费控制率 | 2 | 通过对部门本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，反映和评价部门对机构运转成本的实际控制程度。  公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。（公用经费支出是指部门基本支出中的一般商品和服务支出。） | 目标值为≤100%；达到目标值得2分；未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分，扣完为止。 | **2** |
| B16“三公经费”控制率 | 2 | 部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。  “三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。 | 目标值为≤100%；达到目标值得2分；未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分，扣完为止。 | **2** |
| B17政府采购执行率 | 2 | 通过对部门本年度实际政府采购预算项目个数与政府采购预算项目个数的比较，反映和考核部门政府采购预算执行情况。  政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100% | 目标值为100%；以2分为上限，采用完成比率法计分，得分=政府采购执行率×2 | **2** |
| B2预算管理 | 12 | B21管理制度健全性 | 3 | 部门（单位）为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。  评价要点：1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度；2.相关管理制度是否合法、合规、完整；3.相关管理制度是否得到有效执行。 | 全部符合（3分）；符合其中两项（2分）；符合其中一项（1分）；全部不符合（0分）。 | **3** |
| B22资金使用合规性 | 5 | 部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。  评价要点：1.符合国家财经法和财务管理制度规定以及有关部门资金管理办法的规定；2.资金的拨付有完整的审批过程和手续；3.项目的重大开支经过评估论证；4.符合部门预算批复的用途；5.不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 | 全部符合（5分）；符合其中四项（4分）；符合其中三项（3分）；符合其中两项（2分）；符合其中一项（1分）；  全部不符合（0分） | **5** |
| B23预决算信息公开性 | 4 | 部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和评价部门预决算管理的公开透明情况。  预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。  评价要点：1.公开预决算信息；2.按规定内容公开预决算信息；3.按规定时限公开预决算信息；4.公开预决算信息准确、完整。 | 全部符合（4分）；符合其中三项（3分）符合其中两项（2分）；符合其中一项（1分）；全部不符合（0分）。 | **4** |
| B3资产管理 | 8 | B31资产管理制度健全性 | 3 | 部门（单位）为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。  评价要点：1.是否已制定或具有资产管理制度；2.相关资金管理制度是否合法、合规、完整；3.相关资产管理制度是否得到有效执行。 | 全部符合（3分）；符合其中两项（2分）；符合其中一项（1分）；全部不符合（0分。） | **3** |
| B32资产管理完全性 | 3 | 部门的资产是否保存完整、使用合规、收入及时足额上缴，用以反映和评价部门资产运行情况。  评价要点：1.资产保存完整；2.资产账务管理是否合规，账实相符；3.资产有偿使用及处置收入及时足额上缴。 | 全部符合（3分）；符合其中两项（2分）；符合其中一项（1分）；全部不符合（0分）。 | **3** |
| B33固定资产利用率 | 2 | 部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率。  固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 | 目标值为80%；以3分为上限，采用完成比率计分；得分=固定资产利用率/80%×100%×3，超出目标值不加分。 | **2** |
| C产出及效益 | C1产出 | 36 | C11研发支出占地区生产总值比例 | 4 | 对比2021年工作计划，考察柞水县科学技术局2021年在研发支出的投入情况。 | 结合柞水县科学技术局2021年工作计划完成情况酌情打分。 | **3.92** |
| C12技术合同成交额占地区生产总值的比例 | 4 | 对比2021年工作计划，考察柞水县科学技术局2021年技术合同成交额完成情况。 | 结合柞水县科学技术局2021年工作计划完成情况酌情打分。 | **4** |
| C13每千家法人企业中高新技术企业占比 | 4 | 对比2021年工作计划，考察柞水县2021年高新技术企业在全县法人企业的占比情况。。 | 结合柞水县科学技术局2021年工作计划完成情况酌情打分。 | **4** |
| C14争取资金量 | 4 | 对比2021年工作计划，考察柞水县科学技术局2021年在资金争取方面的完成情况。 | 结合柞水县科学技术局2021年工作计划完成情况酌情打分。 | **4** |
| C15招商合同签约 | 4 | 对比2021年工作计划，考察柞水县科学技术局2021年在招商合同签约金额方面的完成情况。 | 结合柞水县科学技术局2021年工作计划完成情况酌情打分。 | **4** |
| C16引进新项目 | 4 | 对比2021年工作计划，考察柞水县科学技术局2021年在引进新项目上的完成情况。 | 结合柞水县科学技术局2021年工作计划完成情况酌情打分。 | **4** |
| C17重点项目建设 | 4 | 对比2021年工作计划，考察柞水县科学技术局2021年在重点项目建设方面的完成情况。 | 结合柞水县科学技术局2021年工作计划完成情况酌情打分。 | **4** |
| C18国家数字乡村试点 | 4 | 对比2021年工作计划，考察柞水县科学技术局2021年在国家数字乡村试点工作上的完成情况。 | 结合柞水县科学技术局2021年工作计划完成情况酌情打分。 | **4** |
| C19地方木耳品种培育 | 4 | 对比2021年工作计划，考察柞水县科学技术局2021年在地方木耳品种培育工作上的完成情况。 | 结合柞水县科学技术局2021年工作计划完成情况酌情打分。 | **4** |
| C2效益 | 11 | C22社会公众满意度 | 11 | 考察社会公众对柞水县科学技术局工作人员工作成果的满意程度。 | 目标值为≥90%，以10分为上限，未达到目标值的每减少2个百分点扣0.1分，扣完为止。 | **11** |
| **总计** |  | **100** |  | **100** |  |  | 97.92 |